

TERMÓMETRO INSTITUCIONAL

Herramienta para medir el nivel de avance en equidad de género al interior de clubes deportivos.



Termómetro institucional



Objetivo: Analizar en qué situación se encuentra nuestro club en relación con la equidad de género. Este cuestionario nos ayudará a evaluar y reflexionar cuán cerca está nuestra institución deportiva de la igualdad de género y cuánto le falta para alcanzarla, a partir de visibilizar y desnaturalizar las desigualdades de género en la práctica cotidiana, generar espacios libres de discriminación en los que estén representadxs en forma equitativa mujeres, varones y otras identidades.

01. ¿Tuvieron capacitaciones de género en el club?

Si (2 ptos)	Está en agenda (1pto)	No (0 pto)
-------------	-----------------------	------------

02. ¿Cuántas personas de la directiva son mujeres u otras identidades?

50% o más (2ptos)	Entre 20% y 50% (1pto)	Menos del 20% (0 pto)
-------------------	------------------------	-----------------------

03. En el club, ¿en qué porcentaje de los deportes pueden participar todos los géneros?

100% (2 ptos)	Entre 25% y 99% (1pto)	Menos del 25% (0 pto)
---------------	------------------------	-----------------------

04. ¿Existe un protocolo para actuar en caso de violencia de género en el club?

Si (2 ptos)	En construcción (1pto)	No (0 pto)
-------------	------------------------	------------

05. ¿Cuántas personas que toman decisiones institucionales son mujeres u otras identidades?

50% o más (2ptos)	Entre 20% y 50% (1pto)	Menos del 20% (0 pto)
-------------------	------------------------	-----------------------

06. ¿Qué porcentaje de entrenadores mujeres o de otras identidades hay en tu club?

50% o más (2 ptos)	Entre 20% y 50% (1pto)	Menos del 20% (0 pto)
--------------------	------------------------	-----------------------

07. ¿Qué porcentaje de deportistas mujeres o de otras identidades hay en tu club?

50% o más (2 ptos)	Entre 25% y 50% (1 pto)	Menos del 25% (0 pto)
--------------------	-------------------------	-----------------------

08. ¿Hay actividades o deportes mixtos en el club?

Sí, 25% o más (2 ptos)	Sí, menos del 25% (1 pto)	No hay (0 pto)
------------------------	---------------------------	----------------

09. ¿Quiénes se encargan de las tareas de limpieza en el club?

Varones, 50% o más (2 ptos)	Varones entre 25% y 49% (1 pto)	Varones, menos del 25% (0 pto)
-----------------------------	---------------------------------	--------------------------------

10. ¿Qué porcentaje de publicaciones en las redes sociales del club son protagonizadas por deportistas varones?

50% o menos (2 ptos)	Entre 51% y 80% (1 pto)	Más del 80% (0 pto)
----------------------	-------------------------	---------------------

11. ¿Las mujeres y otras identidades y los varones que cobran salarios en el club, perciben el mismo ingreso por igual tarea?

Sí (2 ptos)	No (0 pto)
-------------	------------

12. ¿Los premios que otorga el club en los torneos para la misma categoría, son los mismos para varones que para mujeres y otras identidades?

Sí (2 ptos)	No (0 pto)
-------------	------------

13. ¿Quiénes cuentan con más opciones y disponibilidad de indumentaria de la institución?

Todxs por igual (2 ptos)	Varones (0 pto)
--------------------------	-----------------

Total de puntos:

Puntos totales	Color termómetro	Resultado
Entre 1 a 9 puntos	Rojo	iAtención! Tu institución necesita urgentes cambios estructurales. La ausencia de participación de las mujeres y otras identidades en la toma de decisiones y en la vida general del club necesita ser repensada. A largo plazo no es sostenible el rumbo que lleva la institución. Revisen el decálogo de buenas prácticas para la erradicación de la violencia basada en género en el deporte y asuman compromisos reales para generar espacios libres de violencia y discriminación.
Entre 10 a 17 puntos	Amarillo	Han iniciado el cambio hacia una institución más justa y libre de discriminación. Sin embargo, es importante revisar y construir estrategias para promover el acceso al deporte para todxs. Esto implica detenerse en cada punto de análisis institucional teniendo en cuenta la diversidad de cuerpos, identidades, sexualidades y habilidades de lxs deportistxs y trabajadorxs que son parte del club.
Entre 18 a 22 puntos	Verde	iBuen trabajo! La institución va por buen camino. Sigán promoviendo espacios institucionales libres de discriminación y acoso, sin diferenciación de las niñas, mujeres y otras identidades. Para seguir creciendo vuelvan sobre los puntos en los que no obtuvieron el máximo puntaje para repensar estrategias colectivas que den lugar a profundizar las transformaciones de su institución.